

PATVIRTINTA

Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centro  
direktoriaus 2022-10-31 įsakymu Nr. V- 117

**Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centro veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė  
korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo išvada.**

**2022-10-31**

**Korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatoma, vadovaujantis:**

Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu;

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021-11-30 įsakymu Nr. 2-246 patvirtintomis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir atlikimo tvarkos rekomendacijomis (galiojanti suvestinė redakcija).

Vertinimą atliko Antikorupcijos komisija: komisijos pirmininkė - direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Vilma Tifelienė, komisijos nariai – Gintarė Sankauskienė, socialinė darbuotoja, Žydrūnė Paulauskienė, socialinė darbuotoja.

**Vertinamas laikotarpis:** 2022 m. I ketv.–2022 m. III ketv.

Korupcijos pasireiškimo tikimybė analizuota ir vertinta sritis - darbuotojų priėmimo į darbą įforminimas.

**Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją** – Korupcijos prevencijos komisija.

**Analizuojamas laikotarpis:** 2022 m. I ketv.– 2022 m. III ketv.

Analizuojant korupcijos pasireiškimo tikimybę darbuotojų priėmimo į darbą įforminimo sritį, analizuotas šios srities teisinis reglamentavimas ir praktinis įgyvendinimas. Naudotos analitinės procedūros ir interviu metodas (vesti pokalbiai su įstaigos personalo specialiste dėl galiojančių teisės aktų taikymo praktiniame darbe), atlikta teisės aktų, reglamentuojančių šią sritį.

**Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centro darbuotojų priėmimo įforminimas vertinamas pagal korupcinio pasireiškimo tikimybės kriterijus:**

**1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.**

Analizuojamuoju laikotarpiu Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centre pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiklą darbuotojų priėmimo į darbą įforminimo srityje nebuvo gauta. Įstaigoje per analizuojamą laikotarpį į nuolatinės pareigas buvo įdarbinti 5 darbuotojai, laikinai (pavdavimo ligos atveju) – 2 darbuotojai. Analizuojamu laikotarpiu galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir/ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, nebuvo nustatyta.

**2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.**

Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centras vykdo kontrolės funkcijas, susijusias su įstaigos vidaus procesų administravimu.

Darbo sutartys yra parengtos vadovaujantis pavyzdine Darbo sutarties forma ir reikalavimais, kuriuos reglamentuoja teisės aktai. Darbo sutarties forma patvirtinta direktoriaus 2018 m. liepos 11 d. įsakymu Nr. V-36. Sutartyje apibrėžiami šalių susitarimai dėl būtinųjų darbo sąlygų darbovietės, darbo funkcijos, darbo užmokesčio (pastovioji ir kintamoji dalis), nurodoma sutarties rūšis ir darbo laiko norma, režimas. Sutartyje apibrėžtos papildomose sutarties sąlygose nurodomos išbandymo terminas, konfidencialumo reikalavimai, asmens duomenų tvarkymas ir kiti šalių įsipareigojimai laikytis LR įstatymų, įstaigos vidaus tvarkos taisyklių. Sutartyje aptariama kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, darbo sutarties pakeitimo, pasibaigimo tvarka, ginčų nagrinėjimo tvarka.

### **3. Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.**

Darbo sutarties sudarymo, keitimo ir nutraukimo procedūros reglamentuotos LR Darbo kodekse ir Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centro darbo tvarkos taisyklėse. Darbo sutartis parengia ir pasirašyti direktoriui pateikia įstaigos personalo specialistas. Ši funkcija reglamentuota jo pareigybės aprašyme.

Darbo sutartys registruojamos Dokumentų valdymo sistemoje (DVS) Darbo sutarčių registre. Pranešimai SODRAI teikiami laiku: vieną dieną prieš darbuotojui pradėdant dirbti. Darbo sutartyse yra abiejų šalių parašai, darbuotojai gauna antrą sutarties egzempliorių.

Neatitikimų vertinimo laikotarpiu nenustatyta.

Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centre patvirtinta Darbuotojų samdymo ir išsaugojimo politika. Kuri skelbiama įstaigos internetinėje svetainėje [www.vijurkai.lt](http://www.vijurkai.lt).

### **4. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.**

Įstaigos veikla darbo sutarčių įforminimo srityje šio kriterijaus neatitinka. Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centrui nėra suteikti įgaliojimai išduoti leidimus, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises.

### **5. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.**

Analizuojamu laikotarpiu Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centras priėmė savarankiškus sprendimus, susijusius su darbuotojų priėmimo į darbą įforminimu. Šie sprendimai priimami savarankiškai, tačiau teisės aktuose darbo sutarčių įforminimas yra aiškiai reglamentuota bei nereikalauja papildomo derinimo ir patvirtinimo kitų valstybės ir savivaldybės institucijų. Dėl šio

kriterijaus darbuotojų įdarbinimo sritis (darbo sutarčių įforminimas) formaliai gali būti priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

**6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.**

Įstaigos veikla Darbo sutarties įforminimo srityje šio kriterijaus neatitinka. Valstybės ir tarnybos paslaptį sudaranti informacija nenaudojama.

**7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.**

STT nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Kelmės rajono vaiko ir šeimos gerovės centro darbuotojų įdarbinimo srityje.

**IŠVADA**

**Vertinimo metu nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:**

— Išnagrinėjus esamą dokumentaciją ir atlikus korupcijos rizikos analizę, susijusią darbo sutarčių įforminimu, pažeidimų nerasta.

Tai, kad veiklos sritis, pagal minėtą vertinimo kriterijų „**Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo**“ formaliai ir gali būti priskirtina prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, dar nereikia, kad rizika yra reali ir ji yra nevaldoma. Realiai ši tikimybė yra sumažinama organizuojant ir įgyvendinant įstaigos veiklą pagal nustatytus teisės aktų reikalavimus ir sprendimų priėmimo kontrolės procedūras.

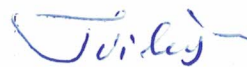
**Siūlymai dėl korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo:**

— Peržiūrėti ir pakoreguoti darbo sutarties formą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. liepos 29 d. Nr. A1-508 įsakymu „dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymo Nr. A1-343 „Dėl pavyzdinės darbo sutarties formos patvirtinimo“ pakeitimo“ patvirtinta pavyzdine darbo sutarties forma.

Išvadą parengė:

Antikorupcijos komisijos pirmininkė

Direktorius pavaduotoja socialiniams reikalams



Vilma Tifeliene